

Татарстан Республикасы
Әлмәт муниципаль районы Советы
КАРАРЫ

20 апрель 2022 ел

№ 136

Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2018 елның 11 маендагы 233 номерлы «Жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларына, рәис урынбасарына, Контроль-хисап палатасына аудиторына, Әлмәт муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында»гы карарына үзгәрешләр кертү турында

«Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары белән расланган» Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары, муниципаль хезмәткәрләренә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының, рәис урынбасарларының, аудиторларының хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативларына үзгәрешләр кертү турында» 2021 елның 13 декабрдәге 1222 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә

Әлмәт муниципаль районы Советы КАРАР БИРДЕ:

1. Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2018 елның 11 маендагы 233 номерлы «Жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларына, рәис урынбасарына, Контроль-хисап палатасына аудиторына, Әлмәт муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында»гы карарына (Татарстан Республикасы Әлмәт муниципаль районы Советының 2019 елның 30 сентябрдәге 323, 2020 елның 30 октябрдәге 8, 2021 елның 15 ноябрдәге 89, 2021 елның 16 декабрдәге 103 номерлы карарлары белән кертелгән үзгәрешләрен исәпкә алып) түбәндәге үзгәрешләр кертәргә:

1.1. үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап палатасы рәисе, рәис урынбасары, аудиторының, Әлмәт муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында карар белән расланган карары:

2 бүлектә:

7 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«7. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба – вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук әлеге тәртиптә билгеләнә торган айлык һәм башка түләүләрдән (алга таба – башка түләүләр) торган акчалата керем рәвешендә башкарыла.

Башка түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык

өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр;

4) ай саен акчалата бүлөкләү;

5) класс чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм;

8) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве;

9) төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, юрист яисә югары юридик белемле (юридик эш өчен өстәмә түләүләр) булган муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнә торган түләү;

10) профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

11) белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә

«5) вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә ай саен акчалата бүлөкләү, моңа муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары структурасын муниципаль хезмәт вазыйфасына азрак вазыйфаи оклады белән биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына стандарты гамәлгә кертелүгә бәйле рәвештә, жирле үзидарә органнары структурасын үзгәртеп корганда билгеләнү очрагы керми, мондый очракта акчалата бүлөкләү күләме муниципаль хезмәткәрнең акчалата күләмен элек биләгән вазыйфасы буенча акчалата түләү күләменә житкерүне тәэмин итүне исәпкә алып башкарыла;»;

8 пунктта түбәндәге эчтөлөклә 9 пунктча өстәргә:

«9) норматив булмаган хезмәт көне шартларында вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә эшлэгән өчен айлык компенсация түләве;»;

9 пунктчаны 10 пунктча дип санарга һәм аны киләсе редакциядә баян итәргә:

10) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү (2 нче кушымта нигезендә);»;

8 пунктка түбәндәге эчтөлөклә 11 пункт өстәргә:

(11) вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

фән кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 процентыннан артмаган күләмдә;

фән докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә.»;

8 пунктның 10 һәм 11 пунктчалары 12 һәм 13 пунктчалары дип санарга;

1.1. 2 нче кушымта таблицасында " вазыйфаи окладка процент ставкалары күләме «сүзләрен» юридик эш өчен өстәмә, вазыйфаи окладка карата процент күләме «сүзләренә алмаштырырга.

2. Район башкарма комитетының Хокук идарәсенә (Ханнанова Ә. Б.) әлеге карарны «Альметьевский вестник» газетасында бастырып чыгарырга, «Татарстан Республикасы Хокукый мәгълүматның рәсми порталында» (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм Әлмәт муниципаль районының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация сайтында урнаштырырга.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә һәм 2022 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны район Советының социаль мәсьәләләр буенча даими комиссиясенә (Хамадияров Р.Р.) йөкләргә.